

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУК «ТМЦБ»  
*Н.В.Алейникова*

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**  
по муниципальному бюджетному учреждению культуры «Тимашевская  
межпоселенческая центральная библиотека» на 2017-2018 годы

	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель
<b>Организационные мероприятия</b>			
1.	Осуществление комплекса мер по реализации антикоррупционной политики, с внесением изменений в план мероприятий по противодействию коррупции при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений	по мере необходимости	Директор, Зам. директора
2.	Ознакомление сотрудников с новыми Положениями по противодействию коррупции, и другими нормативными документами.	по мере необходимости	Зам.директор
3.	Заседание антикоррупционной рабочей группы	1 раз в полугодие	Председатель рабочей группы
4.	Обновление материалов на сайте МБУК «ТМЦБ» раздела «Антикоррупционная политика»	2017-2018 годы	программист
5.	Размещение на сайте МБУК «ТМЦБ» в разделе «Антикоррупционная политика» плана мероприятий антикоррупционной направленности	По мере поступления новой информации	программист
6.	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	один раз в год	Директор МБУК «ТМЦБ»
7.	Организация выступления работников правоохранительных органов перед специалистами учреждения по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	октябрь 2018	Заведующий СПИ
<b>Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля</b>			
1.	Использование прямого телефона директора МБУК «ТМЦБ» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	постоянно	Директор МБУК «ТМЦБ»

2.	Активизация работы по организации и участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	постоянно	Директор МБУК «ТМЦБ»; Председатель профкома
3.	Соблюдение системы независимой оценки качества работы библиотеки с использованием процедур: - аттестация специалистов библиотеки; - мониторинговые исследования в учреждении; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности учреждения; - информирование общественности, о качестве оказания услуг библиотек.	Июль - декабрь	Заместитель директора, зав. МБО
4.	Проведение собрания трудового коллектива на тему «Информация о нормах антикоррупционного законодательства в РФ»	август 2018	Заместитель директора, председатель профкома
<b>Обеспечение открытости деятельности МБУК «ТМЦБ»</b>			
1.	Размещение на сайте МБУК «ТМЦБ» правовых актов антикоррупционного содержания	постоянно	программист
3.	Участие в публичном отчете учреждения	декабрь	Директор МБУК «ТМЦБ»
4.	Семинарские занятия с вопросами по темам антикоррупционного мировоззрения специалистов.	в течение всего периода	Специалисты МБО
5.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности МБУК «ТМЦБ» через СМИ, в том числе, через электронные СМИ.	постоянно	Заместитель директора,
6.	Размещение в здании библиотеки плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений	по мере необходимости	Заведующий СПИ
<b>Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств.</b>			
1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	постоянно	Директор МБУК «ТМЦБ» совместно с главным бухгалтером централизованной бухгалтерии
2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований законодательства в сфере закупок бюджетных учреждений	постоянно	Директор МБУК «ТМЦБ» совместно с контрактным управляющим
3.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	Директор МБУК «ТМЦБ»
4.	Организация и проведение инвентаризации имущества учреждения по анализу эффективности его использования	ежегодно	Директор, зам. директора, представитель централизованной

			бухгалтерии
<b>Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения</b>			
1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики	постоянно	Рабочая группа
2.	Усиление персональной ответственности администрации и руководителей структурных подразделений учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	постоянно	Директор МБУК «ТМЦБ»
3.	Стимулирование профессионального развития специалистов учреждения	постоянно	Директор
4.	Использование методических и учебных пособий по организации антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания у работников учреждения	2017-2018 годы	Рабочая группа
5.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	в течение 2017-2018	Директор, рабочая группа
6.	Организация книжных выставок «Права человека», «Закон в твоей жизни»	в течение 2017-2018	Зав. СПИ
7.	Проведение тематических мероприятий- Наши права – наши обязанности», «Что ты знаешь о коррупции», «Российское законодательство против коррупции»	в течение 2017-2018	Зав. СПИ