

Приложение № 1
к приказу директора № 37-П
от « 3 » февраля 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУК «ТМЦБ»
 Н.В. Алейникова
« 3 » февраля 2021 г.
М.П.

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**
работников муниципального бюджетного учреждения культуры
«Тимашевская межпоселенческая центральная библиотека»
муниципального образования Тимашевский район

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Тимашевская межпоселенческая центральная библиотека» муниципального образования Тимашевский район (далее – Кодекс этики), представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального бюджетного учреждения культуры «Тимашевская межпоселенческая центральная библиотека» муниципального образования Тимашевский район (далее – Библиотека), независимо от занимаемой ими должности.

Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в Библиотеке, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников Библиотеки для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно нормативной основы поведения работников Библиотеки, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в Библиотеке, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и Библиотеке.

Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками Библиотеки своих должностных обязанностей.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.4. Каждый работник Библиотеки должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Библиотеки поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник Библиотеки несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

работники Библиотеки – лица, состоящие с Библиотекой в трудовых отношениях;

личная заинтересованность – возможность получения работником Библиотеки в связи с исполнением должностей обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

служебная информация – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников Библиотеки в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам Библиотеки, посетителям и пользователям Библиотеки, деловым партнерам Библиотеки;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника Библиотеки влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностей обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Библиотеки, с одной стороны, и правами и законными интересами Библиотеки, посетителей и пользователей Библиотеки, деловых партнеров Библиотеки, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Библиотеки, посетителей и пользователей Библиотеки, деловых партнеров Библиотеки;

пользователь Библиотеки – физическое лицо, которому Библиотекой оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;

деловой партнер – физическое или юридическое лицо, с которым Библиотека взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

3. Основные принципы

профессиональной этики работников Библиотеки

Деятельность Библиотеки, работников Библиотеки основывается на следующих принципах профессиональной этики:

3.1. **законность**: Библиотека, работники Библиотеки осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской

Федерации, законодательством Краснодарского края, в том числе и в области культуры, библиотечного дела, настоящим Кодексом;

3.2.приоритет прав и законных интересов Библиотеки, посетителей и пользователей Библиотеки, деловых партнеров Библиотеки: работники Библиотеки исходят из того, что права и законные интересы Библиотеки, посетителей и пользователей Библиотеки, деловых партнеров Библиотеки ставятся выше личной заинтересованности работников Библиотеки;

3.3.профессионализм: Библиотека принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников Библиотеки, в том числе путем проведения профессионального обучения.

Работники Библиотеки стремятся к повышению своего профессионального уровня;

3.4.независимость: работники Библиотеки в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам посетителей и пользователей Библиотеки, деловых партнеров Библиотеки;

3.5.добросовестность: работники Библиотеки обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к посетителям и пользователям Библиотеки, деловым партнерам Библиотеки.

Библиотека обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее пользователям, а также организации, контролирующей её деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

3.6.информационная открытость: Библиотека осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.7.объективность и справедливое отношение: Библиотека обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем посетителям, пользователям и деловым партнерам Библиотека.

4. Основные правила служебного поведения работников Библиотеки

Работники Библиотеки обязаны:

4.1.исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Библиотеки;

4.2.исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Библиотеки;

4.3.осуществлять свою деятельность в пределах полномочий данной Библиотеки;

4.4.соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

4.5.исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

4.6.постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;

4.7.соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с посетителями, пользователями и деловыми партнерами;

4.8.проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

4.9.защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

4.10.соблюдать права посетителей, пользователей Библиотеки, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного посетителя, пользователя, делового партнера в конкретной ситуации;

4.11.воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника Библиотеки, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации Библиотеки, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

4.12.не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

4.13.соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров Библиотеки;

4.14.уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Библиотеки, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

4.15.нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

4.16.работники Библиотеки призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

4.17.внешний вид работника Библиотеки при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата

служебного мероприятия, должен выражать уважение к посетителям, пользователям Библиотеки, деловым партнерам Библиотеки, соответствовать общепринятому деловому (или корпоративному) стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

В служебном поведении работника недопустимы:

– любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

Работник Библиотеки, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

– принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

– принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;

– своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5. Требования к антикоррупционному поведению работников

5.1. Работник Библиотеки при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.2. Работнику Библиотеки в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

5.3. Подарки, полученные работником Библиотеки в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Библиотеки и передаются работником по акту в Библиотеку в порядке, предусмотренном «Положением о порядке сообщения работниками МБУК «ТМЦБ» о получении подарка».

6. Обращение со служебной информацией

6.1. Работник Библиотеки обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное

разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2.Работник Библиотеки вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Библиотеке норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.